

2014 產業安全衛生技術輔導 成果發表會

透過職安衛管理系統建構
強化全員參與風險評估機制



強新工業股份有限公司 安衛管理部 楊勝貴



➡ 簡報內容

1

強新工業簡介

2

輔導流程

3

執行內容

4

預期效益

5

心得與結論

➔ 強新工業簡介

- ◎ 成 立：1993年11月25日
- ◎ 董 事 長：吳玉堂先生
- ◎ 資 本 額：NT\$ 10億元
- ◎ 年 營 收：NT \$ 50億元
- ◎ 員 工 人 數：300人(台灣2廠人數)

強新台灣HQ：

- 1.強新一廠---伸線事業部
- 2.強新二廠---電解拋光事業部

海外廠：

蘇州強新抽線廠



➡ 強新工業簡介-續

台灣強新HQ

伸線事業部：1993年11月

◎主要產品：

1. 碳鋼球化線材
2. 不銹鋼固溶線材
3. 合金鋼球化線材

電解拋光(EP)事業部：2003年7月

◎主要產品：

1. 電解拋光超潔淨無縫鋼管
2. 潔淨配件及桶槽

大陸蘇州廠

蘇州強新合金材料科技：2001年10月

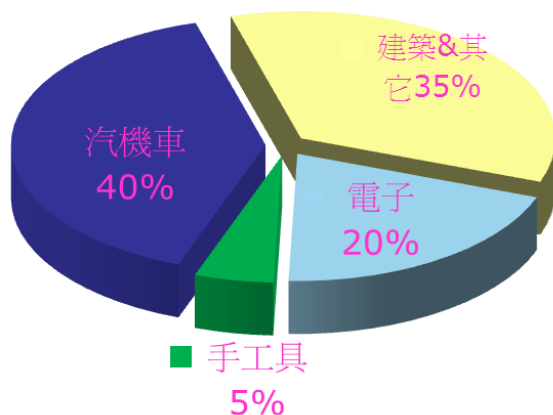
◎主要產品：

碳鋼及合金鋼球化線材



➔ 伸線事業部

- ◎ 汽機車產業：40%
- ◎ 建築 & 其它產業：35%
- ◎ 電子產業：20%
- ◎ 手工具：5%



➔ 電解拋光(EP)事業部

◎ EP管

◎ ECB/MPEP管

◎ BA管

◎ 桶槽電解



➡ 強新工業簡介-續

- 強新工業積極打造優質安全衛生之工作環境，並以符合法規視為工安之最低標準，以達零災害目標。
- 103年度承蒙經濟部工業局有此計畫協助，並由執行單位：中華民國工業安全衛生協會與輔導單位：台灣產業服務基金會指導，進行職安衛管理系統導入。

➔ 2. 輔導

1. 初評
2. 文件審查
3. 正評



驗證期

系統運作矯正期

系統架構建置期

文件期

系統架構建置期

準備期

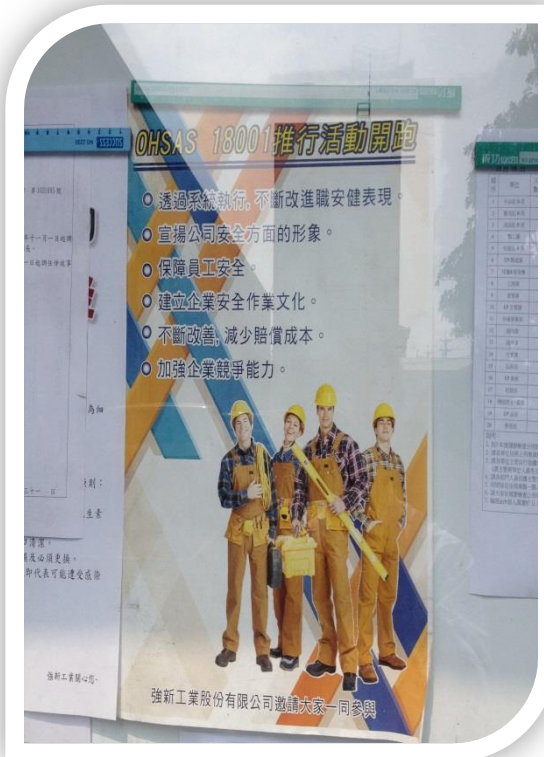
➡ 執行內容

- 起始時間：103年5月
- 預計驗證時間：初評11月24日；正評12月11日
- 合計執行時間：159工作天(不含周六、周日)
- 教育訓練場次：共計6場次主要訓練(不含廠內自辦)
- 推行小組：36人，其中1人專職統籌匯整。



一、準備期

- 1. 高階主管的支持及授權(副總全程參與訓練活動)
- 2. 成立推行組織





陳賢勳經理

管理代表

楊勝貴

專責

推行委員：

陳正堃 執行副總、張育銘 副總、
方聰偉 副總、吳孟瑩 副總、張
茂維經理、林貞君經理、陳彥翔
經理、吳英宗副理、李玉林副理

推行幹事：

杜宗賢、邱正傑、林士程、陳志明、蘇瑛
偉、鄭宇芃、高春風、郭士銘、邱文賢、
翁明路、林建凱、林雨利、洪成發、傅亮
誌、郭祐嘉、郭瑞霖、黃基德、林幸錦、
謝麗卿、朱宏亮、李龍俊、陳秋燕、陳明
生、王瓊艷、黃美珠

二、先期基線審查期

1. 法規鑑別

鑑別職業安全衛生、消防、建築等有關安全衛生之法令，共計14大項本公司適用之法規



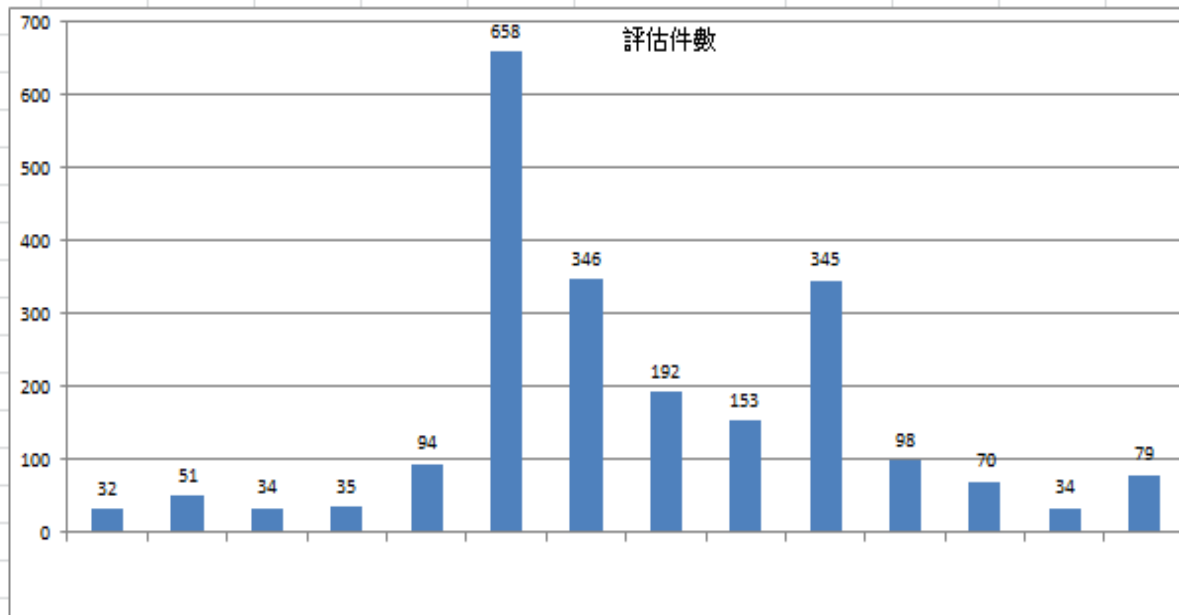
➡ 先期基線審查期-續

危害鑑別與風險評估

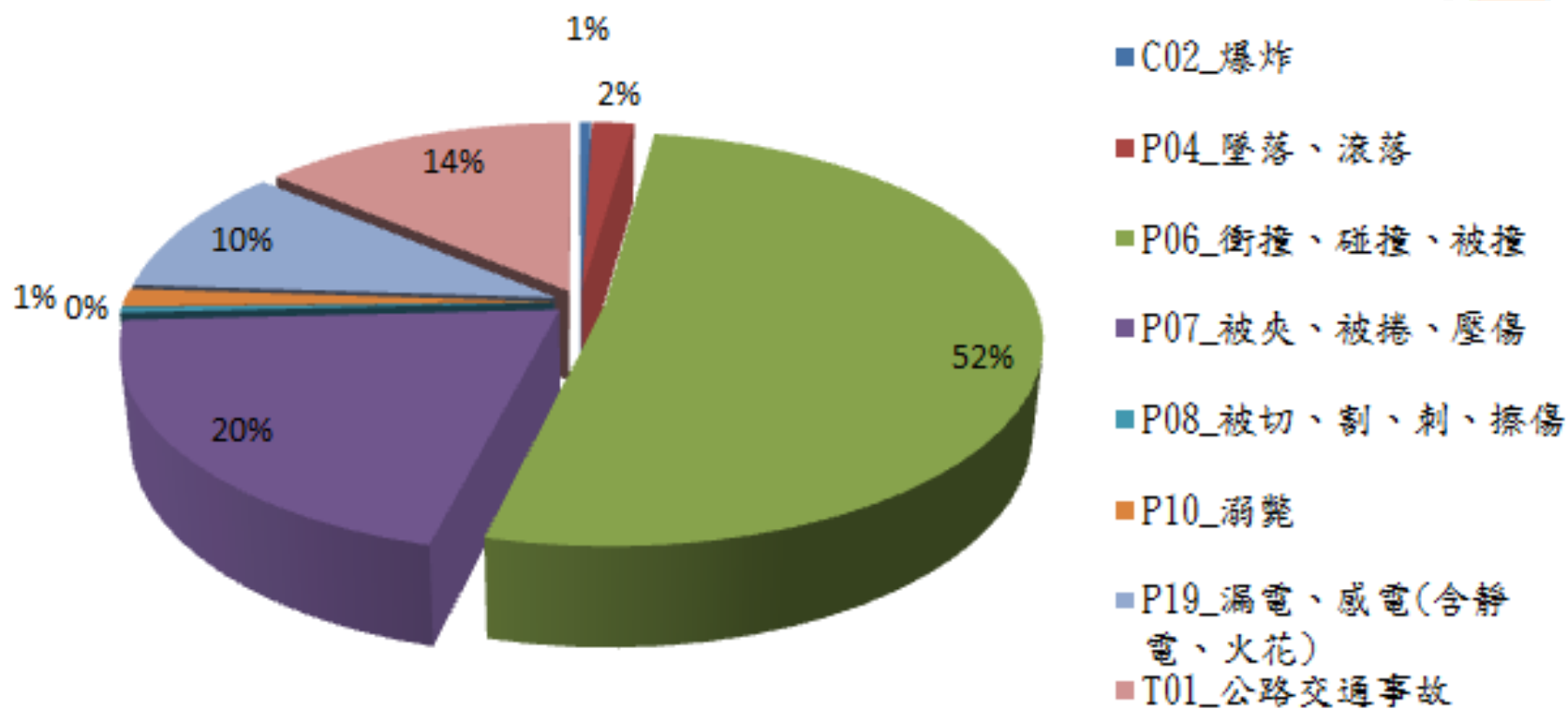
針對風險性較高作業，依據安全衛生目標及方案管理辦法進行短中長期之改善

各單位鑑別分佈

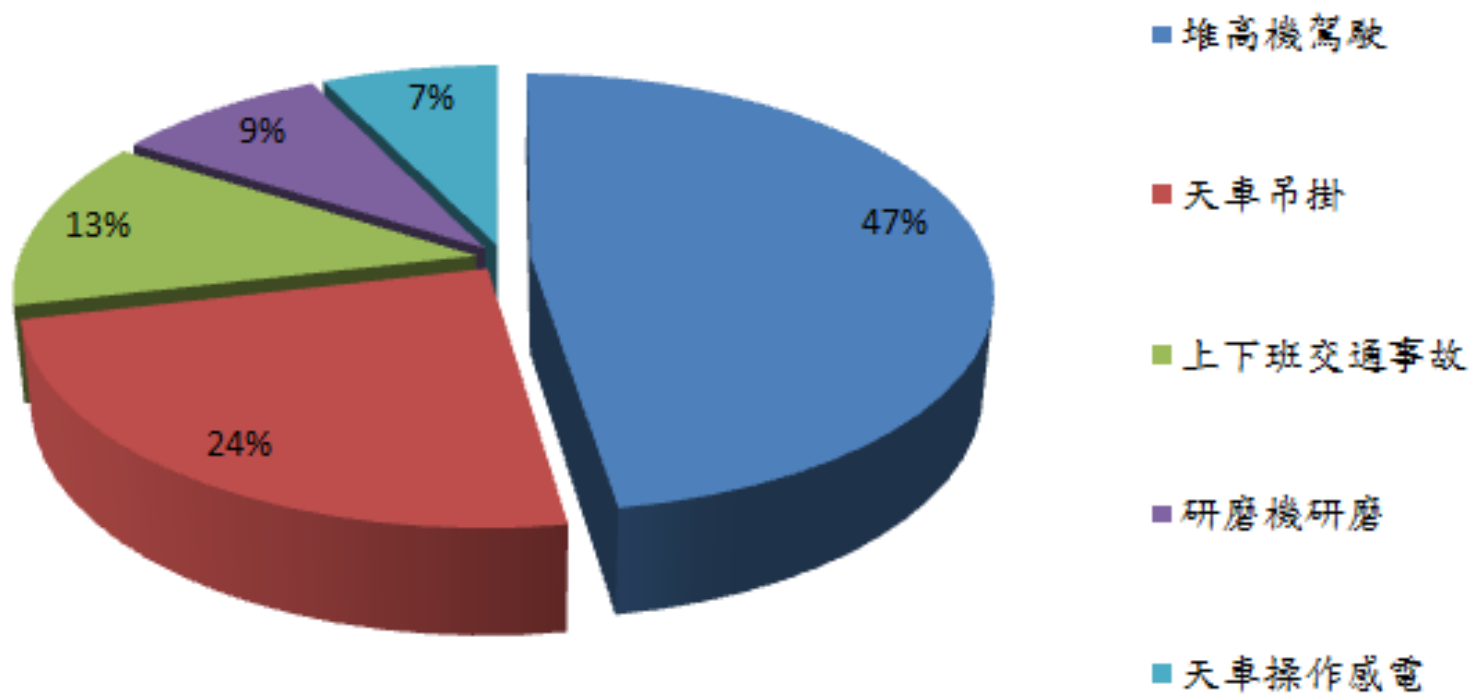
部門編號	評估件數
總經理室	32
資訊中心	51
業務部	34
生管課	35
倉管課	94
製一課	658
製二課	346
工務課	192
品保部	153
EP製造	345
EP生管	98
EP品保	70
財務部	34
環安管理部	79
	2221



➡ 先期基線審查期-續



➡ 先期基線審查期-續



三、架構規劃期

1. 制定安全衛生政策

為防止職業災害，強新工業致力於：

保障員工安全、健康，達到零災害、零傷病

2. 制定安全衛生目標與管理方案

依據風險評估及法規鑑別結果，針對不合法
規部分與堆高機作業、起重機作業等不可接受
風險制定目標及管理方案

➡ 職安衛政策展開表

強新工業股份有限公司

公告

公告字 第 1031001 號

主旨：一〇三年度職安衛政策展開表。

說明：

一、一〇三年度安衛政策：保障員工安全、健康，達到零災害、零傷病。

二、附件：一〇三年度職安衛政策展開表

總經理 吳玉堂

中華民國 一〇三 年 十 月 八 日

強新工業股份有限公司

103年度職安衛政策展開表

安衛政策	目標	標的
保障員工安全、健康，達到零災害、零傷病。	主動發現問題以符合法規要求	定期執行環安職法規鑑定：1次/三個月
		定期執行危害標示、物質安全資料表鑑定：1次/三個月
		訂定勞工聽力保護計畫
		訂定墜落災害防止計畫
		符合防溢堤法規要求
	不健康之預防	定期舉辦勞工一般/特殊健康檢查：1次/一年
		每半年進行勞工作業環境測定
	堆高機作業管制	今年度無堆高機職災案件
	固定式起重機作業管制	今年度無固定式起重機職災案件

核准：吳玉堂

審查：

陳賢重

製表：楊陽貴

➡ 四、文件製作期

- 1. 一階文件：手冊共計： 1 份
- 2. 二階文件：程序共計： 13 份
- 3. 三階文件：計畫共計： 3 份
- 4. 四階文件：表單共計： 57 張



四、文件製作期

文件編號	標題	發行日	版次	讀者	紙張副本
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 郭瑞霖 kuo/NewBest 於 2014/06/17					
文件修訂記錄					
✓ P-03	倉儲管理程序	2014/09/02	19	部門_ALL強新, [GlobalRead]ISO會 錄-01管理部主管 ISO會錄-02品保部主 管,ISO會錄-04生管 課主管,ISO會錄-07 伸總廠務主管,ISO會 錄-10會管課主管,王 煥龍 wang	
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 李玉林 yuhlin/NewBest 於 2014/08/18					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 陳賢勳 chin/NewBest 於 2014/08/18					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 吳英宗 0931/NewBest 於 2014/08/18					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 郭士銘 kuolin/NewBest 於 2014/08/18					
狀態: 已提議 審核者 提出意見者: 方聰偉 wayne/NewBest 於 2014/08/25					
文件修訂記錄					
✓ Q-15	產品品質稽核管理程序	2014/09/09	5	部門_ALL強新, [GlobalRead]ISO會 錄-02品保部主管, ISO會錄-08伸總行政 主管,ISO會錄-04生 管課主管,ISO會錄 -07伸總廠務主管 ISO會錄-08製一課主 管,ISO會錄-09製二 課主管,方聰偉 tmsma	
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 吳英宗 0931/NewBest 於 2014/08/05					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 郭士銘 kuolin/NewBest 於 2014/09/02					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 方聰偉 wayne/NewBest 於 2014/09/02					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 吳英宗 0931/NewBest 於 2014/09/02					
文件修訂記錄					
✓ O-01	工安事故管理程序	2014/10/08	1		
✓ O-02	危害辨識管理程序	2014/10/09	1		
✓ O-03	諮詢、參與溝通管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-04	法規鑑別管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-05	危害鑑別與風險評估管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-06	變更管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-07	職業安全衛生委員會運作管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-08	員工健康管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-09	承攬商作業管理程序	2014/10/13	1		
✓ O-10	安衛管理系統監督與量測作業程序	2014/10/14	1		
✓ O-11	職安衛內部稽核管理程序	2014/10/14	1		
✓ O-12	安衛管理階層審查程序	2014/10/14	1		
✓ O-13	勞工安全衛生管理規章	2014/10/15	1		
✓ P-10	EP委外加工管理程序	2014/11/04	9	部門_ALL強新, [GlobalRead]ISO會 錄-13EP業務主管 ISO會錄-14EP生管課 主管,ISO會錄-15EP 製造課主管,ISO會錄 -16EP品保課主管, ISO會錄-47EP管 管,ISO會錄-12EP部 主管,ISO會錄-01管 理部主管	
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 張茂維 maowei/NewBest 於 2014/10/13					
狀態: 已提議 審查者 提出意見者: 陳賢勳 chin/NewBest 於 2014/10/13					

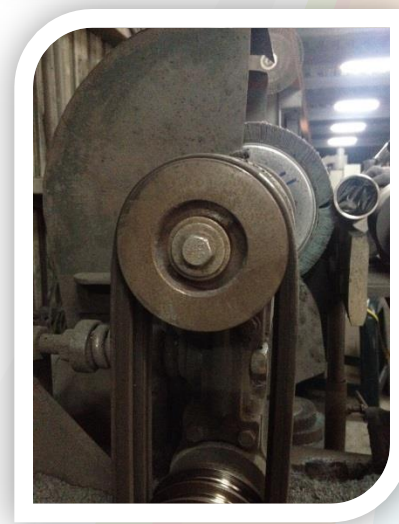
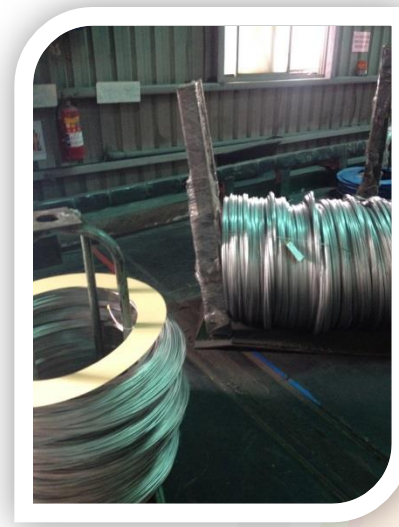
➡ 五、執行運作矯正期

1. 內部稽核



➡ 五、執行運作矯正期

內部稽核缺失



➡ 五、執行運作矯正期



重油防溢堤改善





六、驗證期

- 1. 初評
- 預計11月24日執行TOSHMS初評
- 2. 正評
- 預計12月11日-12月12日進行正評，如期取得TOSHMS & OHSAS18001證書



預期效益

強化企業體質

提升企業形象

創造經濟效益

建立安全文化

整合現有資源

提升管理績效

符合現有法規

➡ 心得與結論



蓋勒博士：「**小小的行為改變能導致對安全態度的改善**，而更多的行為改變將能導致更多安全態度的改善」(Geller, 1998)。

Thank You!

