

「ISO 45001 職業安全衛生管理系統輔導與經驗分享」



社團法人中華民國工業安全衛生協會

報告人：王騰輝

中華民國107年11月22日



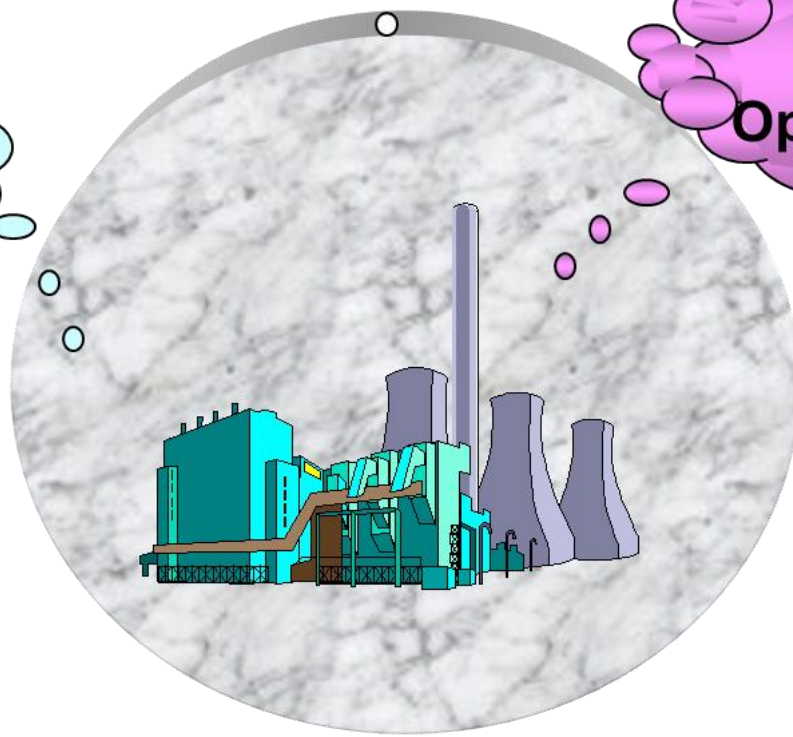
輔導計畫緣起

營運風險
Businesses Risk

財務風險
Financial Risk

運作風險
Operational Risk

危害風險
Hazardous Risk



管理系統目的

ISO 9000

零缺點

品質
(Quality)

健康安全
(Health & Safety)

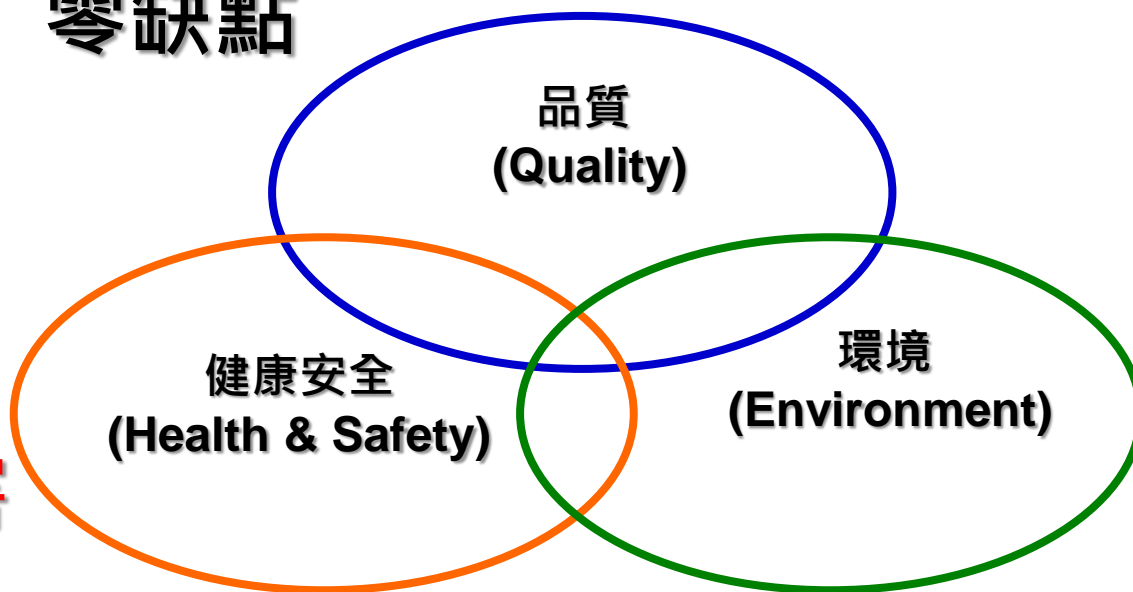
環境
(Environment)

零災害

零污染

**TOSHMS/
ISO 45001**

ISO 14001

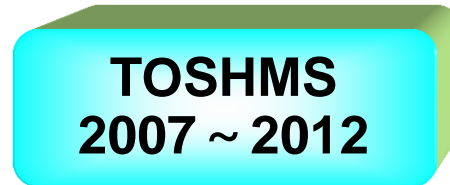


職安衛管理系統相關規範體系演進

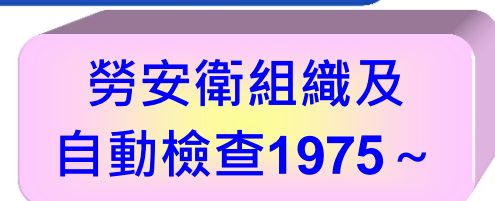
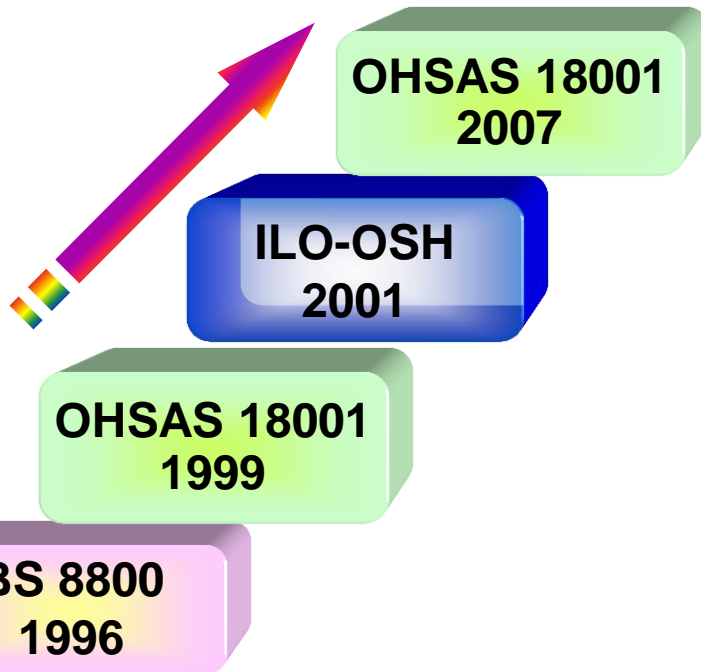
- 2015年11月
DIS 版
- 2017年11月
FDIS版
- **2018年**
3/12公布
正式版



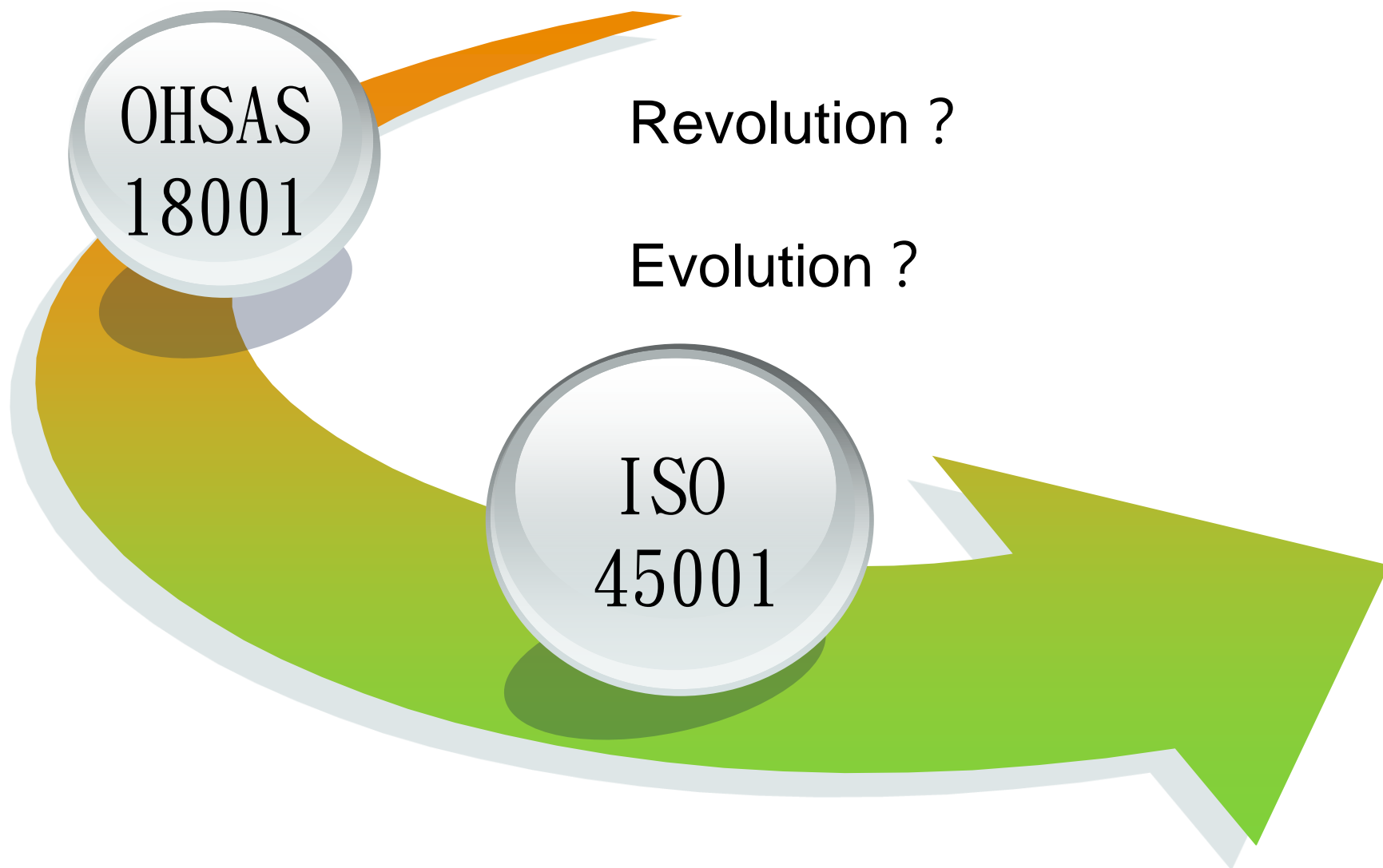
- 2011年11月29日公布CNS 15506
- **2012年8月21日起TOSHMS驗證標準**
- 2014年職業安全衛生法強制要求高風險事業單位應建置OSHMS



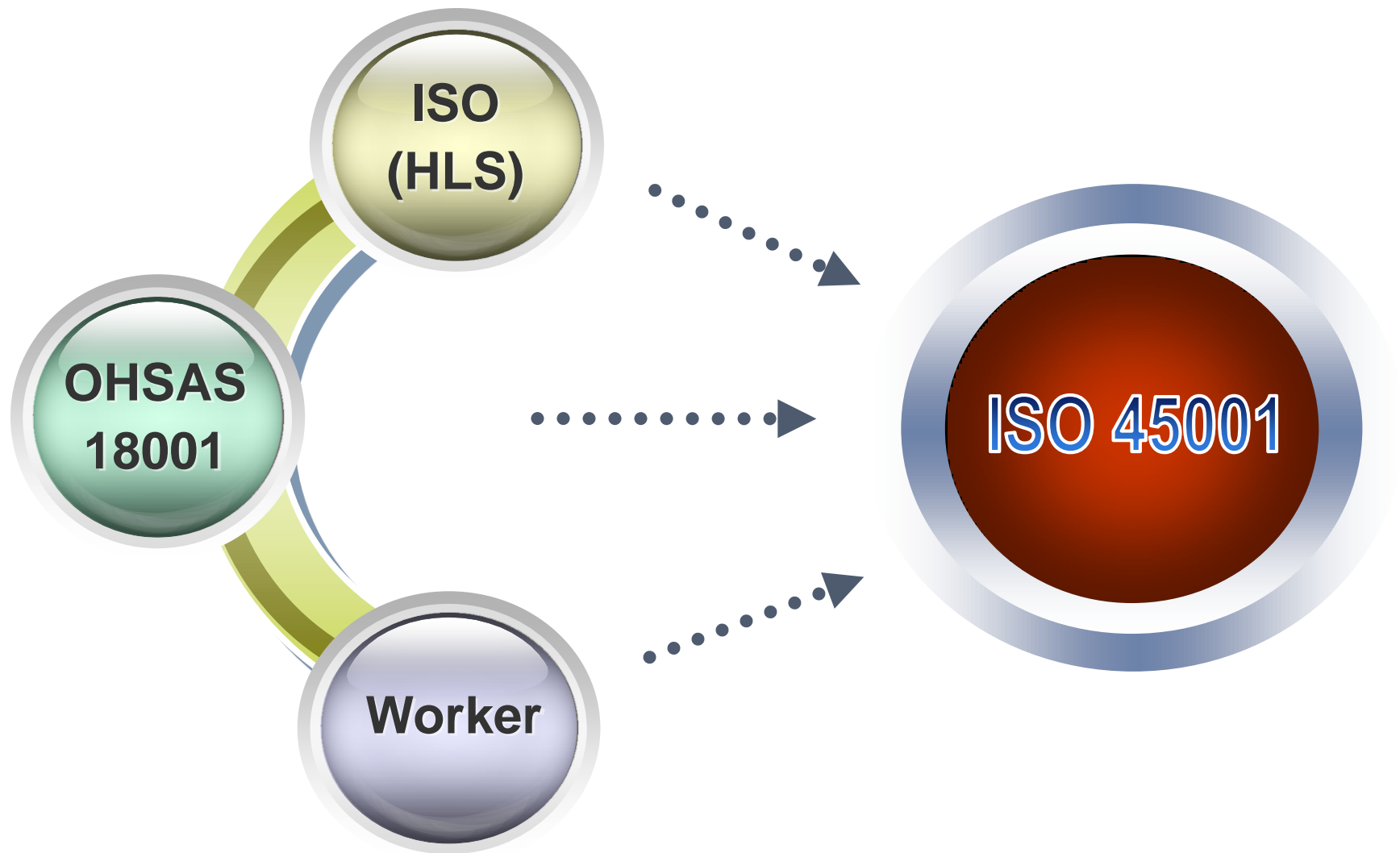
- 訂頒TOSHMS相關規範及試行自願性驗證
- 職安衛管理績效認可



OHSAS 18001 : 1999到ISO 45001 : 2018



ISO 45001 : 2018的組成



需建置職安衛管理系統對象

職業安全衛生法 第二十三條

雇主應依其事業單位之規模、性質，訂定職業安全衛生管理計畫；並設置安全衛生組織、人員，實施安全衛生管理及自動檢查。

前項之事業單位達一定規模以上或有第十五條第一項所定之工作場所者，應建置職業安全衛生管理系統。

中央主管機關對前項職業安全衛生管理系統得實施訪查，其管理績效良好並經認可者，得公開表揚之。

需建置職安衛管理系統對象

職業安全衛生管理辦法第十二條之二

下列事業單位，應參照中央主管機關所定之**職業安全衛生管理系統指引**，建置**適合該事業單位之職業安全衛生管理系統**：

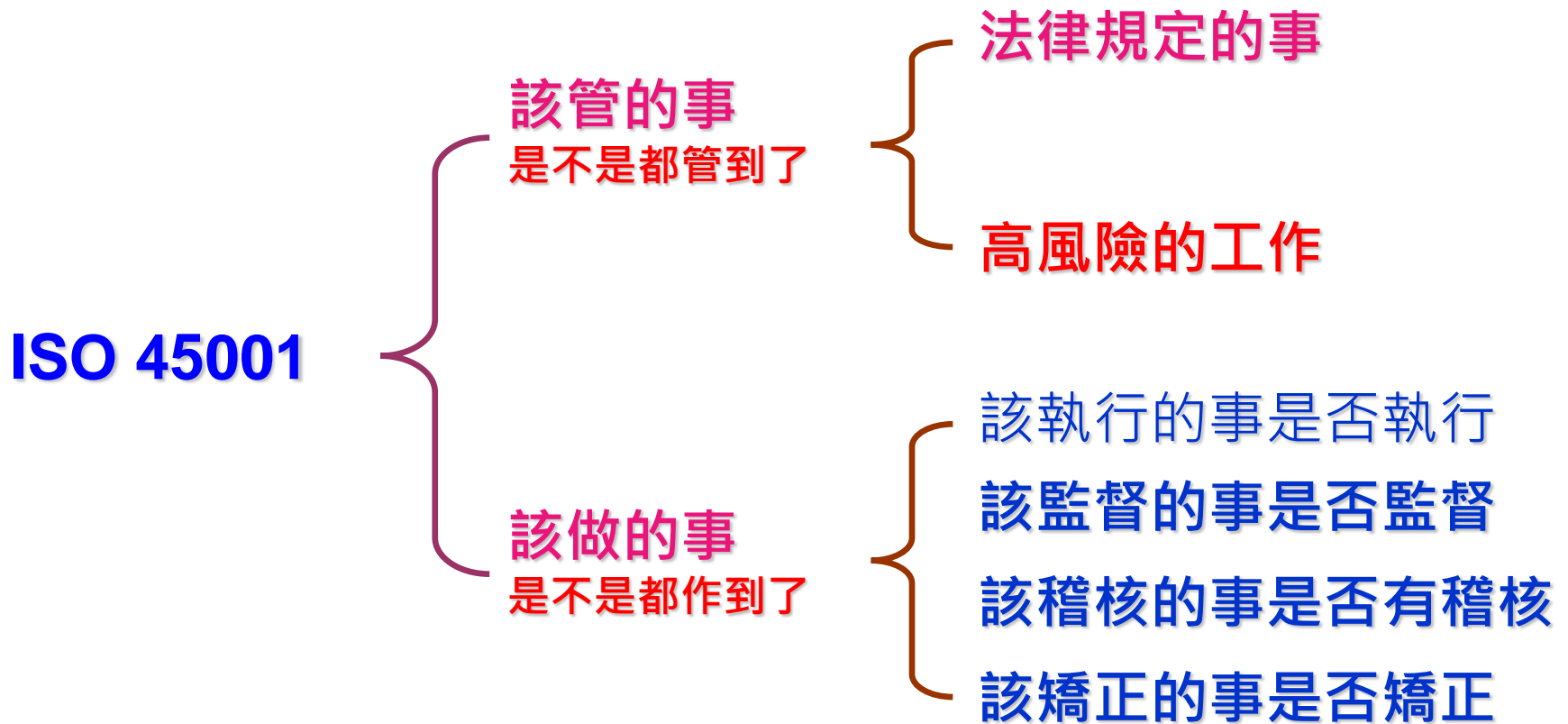
- 一、第一類事業勞工人數在二百人以上者。
- 二、第二類事業勞工人數在五百人以上者。
- 三、有從事石油裂解之石化工業工作場所者。
- 四、有從事製造、處置或使用危害性之化學品，數量達中央主管機關規定量以上之工作場所者。

前項管理系統應包括下列安全衛生事項：

- 一、政策。
- 二、組織設計。
- 三、規劃與實施。
- 四、評估。
- 五、改善措施。

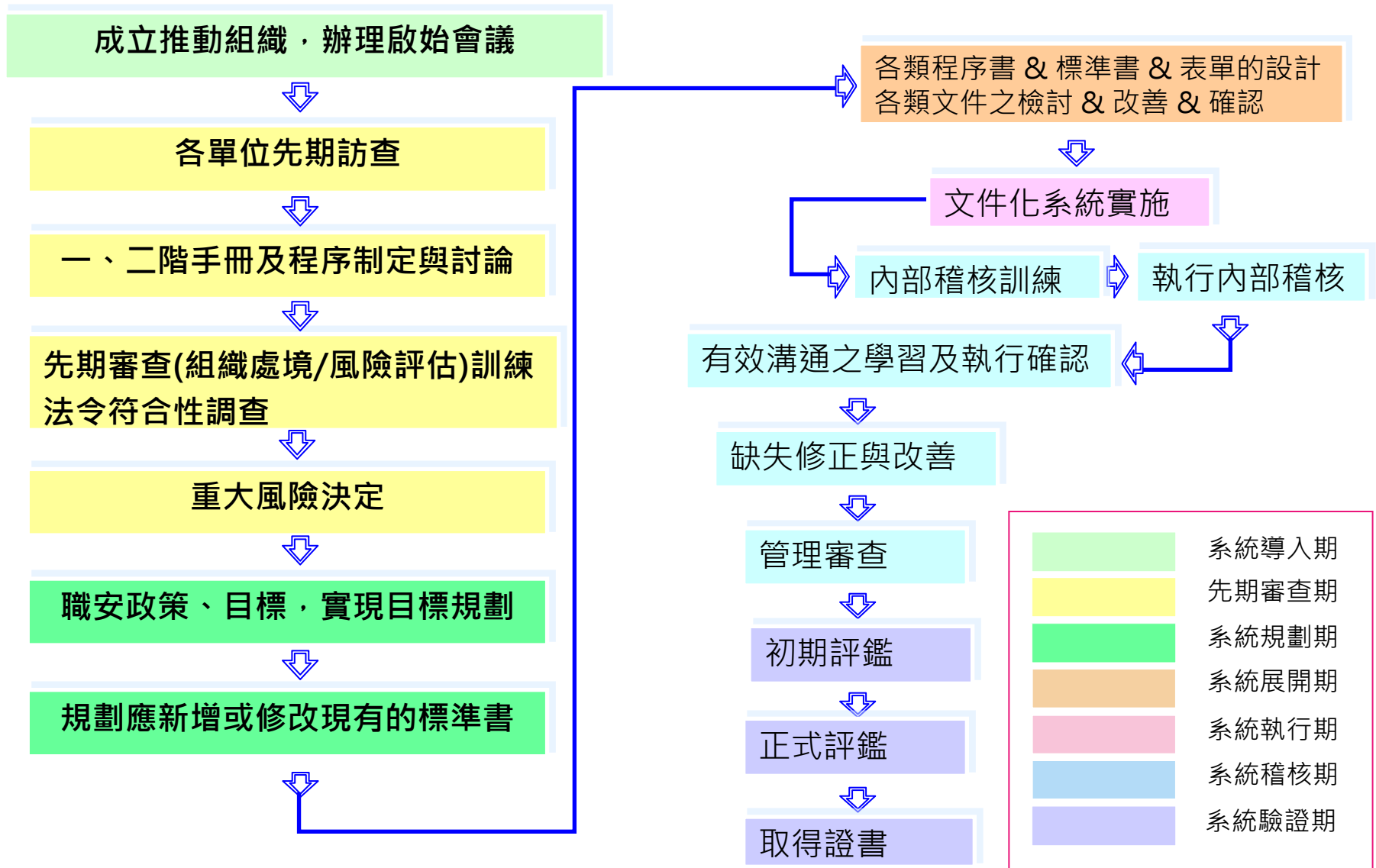
第一項安全衛生管理之執行，應作成紀錄，並保存三年。

職安衛管理系統輔導內容



引導、分析、協助

ISO 45001管理系統輔導流程說明



職安衛管理系統輔導經驗分享



ISO 45001管理系統成功關鍵因素



ISO 45001管理系統成功關鍵因素



Top management



Worker



ISO 45001管理系統成功關鍵因素

最高管理階層對於系統重視程度

主管未展現出建置系統的決心和支持

主管未能以身作則，帶領員工朝目標邁進

|



ISO 45001管理系統成功關鍵因素

工作者的參與 (3.4)

參與包括邀請安全衛生委員會和員工代表(若已指定)參加決策。

工作者的諮商 (3.5)

諮商包括邀請安全衛生委員會和員工代表(若已指定)參加。



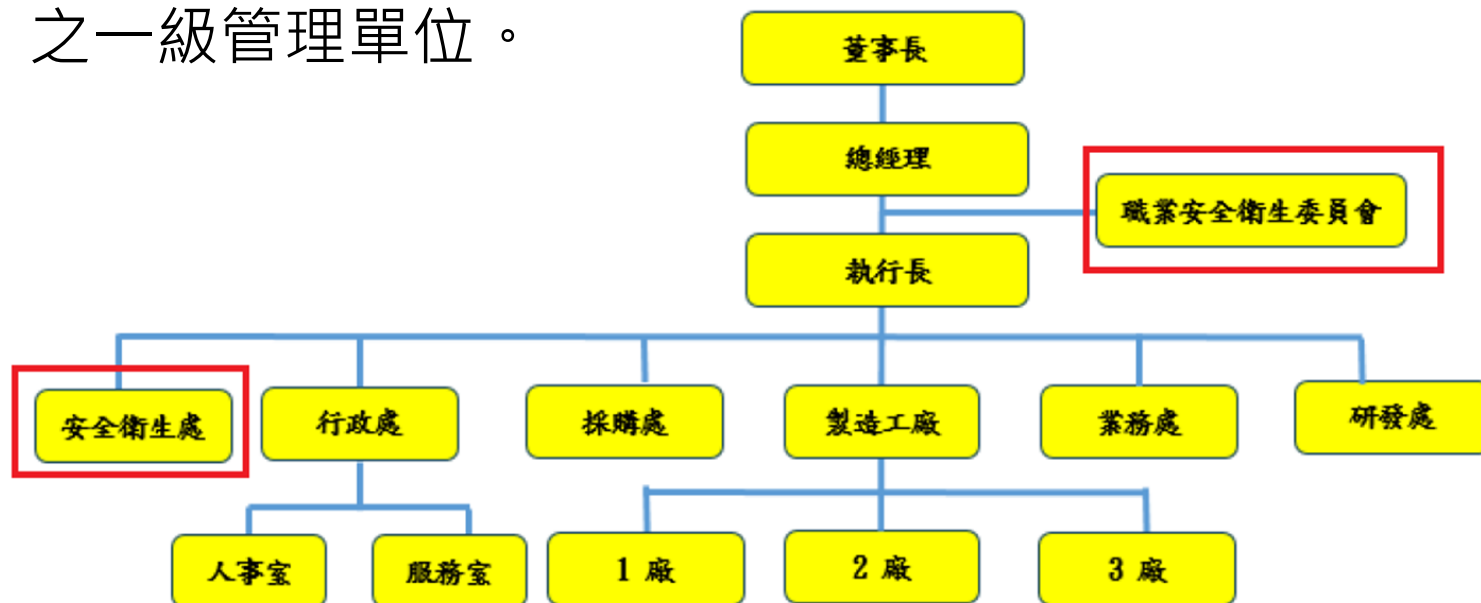
ISO 45001 如何設置人員、組織

• 事業單位職安衛組織及人員設置問題

職業安全衛生管理辦法2-1條

一、第一類事業之事業單位勞工人數在一百人以上者，應設直接隸屬雇主之專責一級管理單位。

二、第二類事業勞工人數在三百人以上者，應設直接隸屬雇主之一級管理單位。

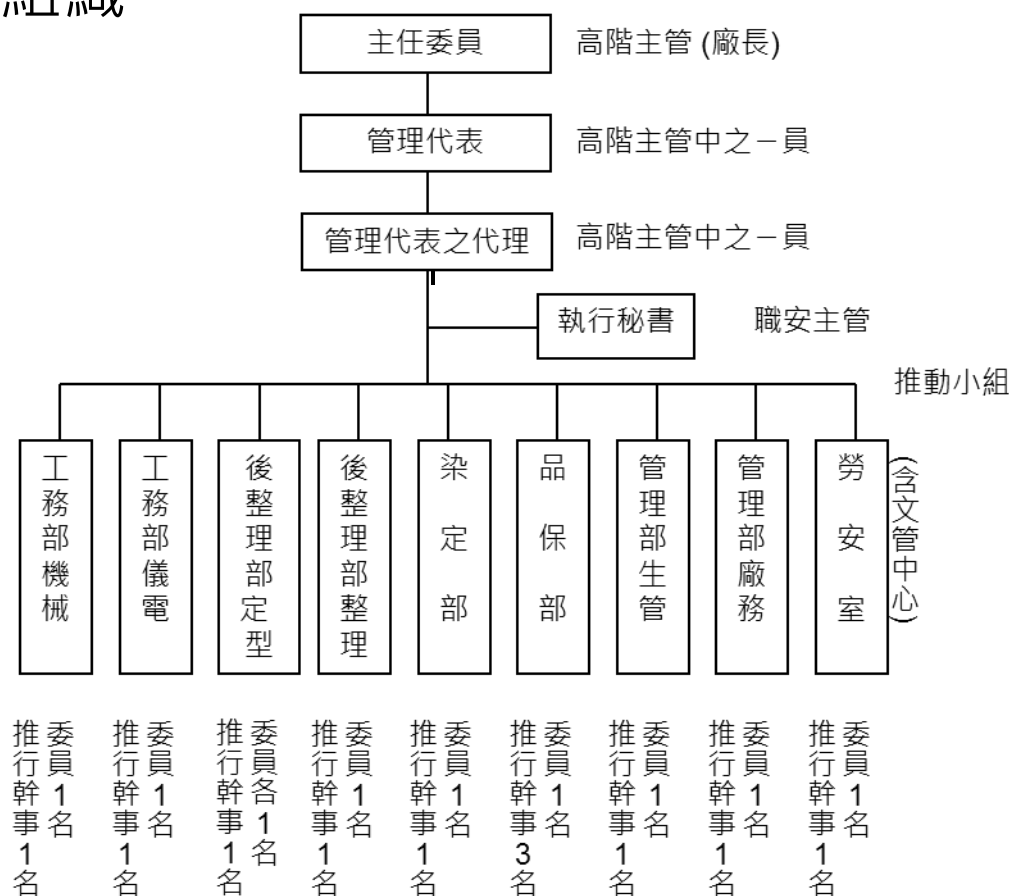


ISO 45001 如何設置人員、組織

事業單位職安衛組織及人員設置問題

未成立推動組織

ISO 45001 推行委員會組織



ISO 45001 如何設置人員、組織

- 事業單位職安衛組織及人員設置問題

職安衛人員未具有法規規定應有技能

- 一、職業安全管理師
- 二、職業衛生管理師
- 三、職業安全衛生管理員
- 四、各種業務主管

ISO 45001 支援(資源 → 能力 → 認知 → 溝通)



既有系統如何轉換

- 國際認證論壇(IAF) ，訂定OHSAS 18001轉換為ISO 45001之認證驗證規範指引(IAF MD-21)規定轉換期為3年。
- 自2018/03.12發佈ISO 45001，OHSAS 18001將按照約定在三年“轉換期”結束之時予以撤銷。
- 在此基礎上，在轉換期內頒發的OHSAS 18001:2007證書，其到期日應與三年轉換期結束日期一致。
- ISO 45001出版後，勞動部職安署所訂立之“臺灣職業安全衛生管理系統驗證指導要點”，已開始著手進行修訂。目前指導要點所述TOSHMS驗證之標準，指國家標準CNS 15506。

既有系統如何轉換

建議使用OHSAS 18001:2007之組織採行以下措施：

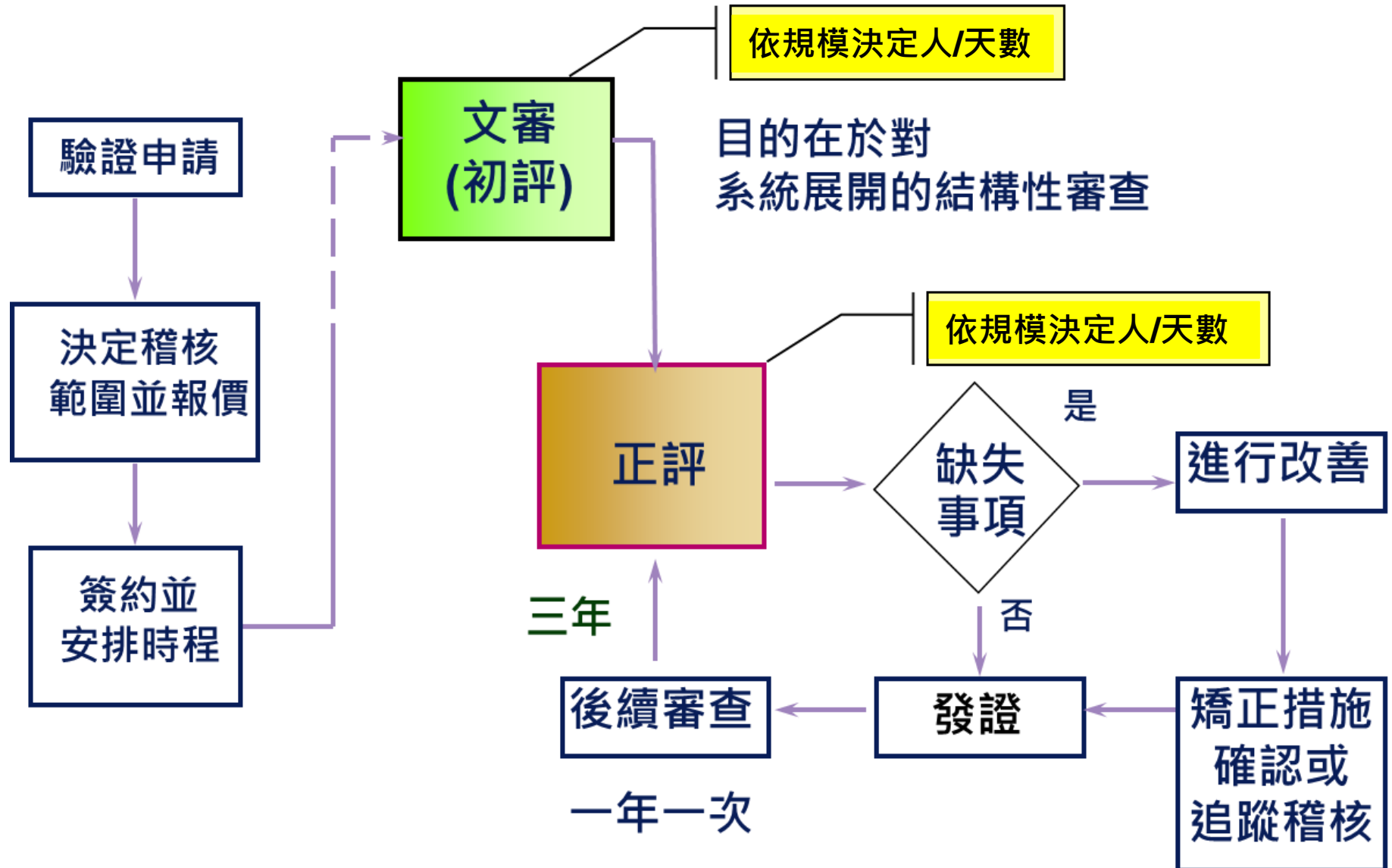
- 1) 取得一份ISO 45001.
- 2) 鑑別OHSMS 18001中需要處理之落差，以符合任何新的要求事項。
- 3) 制定一份實施計畫。
- 4) 確保符合任何新的能力需求，並讓所有當事人都能認知其對OHSMS有效性之影響。
- 5) 更新現行之OHSMS以符合新的要求事項，且查證其有效性。
- 6) 可行時，聯絡其驗證機構安排轉換事宜。

既有系統如何轉換

申請驗證條件

- 法規遵循的努力已被相關機構認同
- 系統程序建置完成且符合標準要求
- 系統執行程度達到以下狀況：
 - 全員認知公司之政策、目標及系統
 - 所有關鍵人員依訓練需求接受過訓練
 - 監督或量測計畫執行中(三個月執行紀錄)
 - 已執行過內部稽核，並舉行過管理審查

既有系統如何轉換



推行 ISO 45001 效益

符合職業安全衛生法規定，讓工作者有一個友善且舒適的工作環境，提升工作效率創造互利雙贏局面。

2. 符合法規要求，營造友善職場

依「規劃-實施-查核-改進」之管理循環做好危害鑑別、風險評估及改善措施、與持續改善，提升組織的韌性及管理者相關安全衛生意識及能力

3. 安衛制度系統化，有效管理安全工作

1. 因應職安衛發展趨勢，與國際接軌

輔導計畫
預期效益

4. 確保工作者安全與健康，

5. 善盡企業社會責任，達成永續經營理念

避免或降低可能造成影響組織內工作者生理、心理或不良健康影響事件的風險。

符合國際職業安全衛生管理趨勢，整合其他相關管理系統，做到系統性驗證，達成全面品質管理目標。

透過ISO 45001系統提供業者及相關人士做為管理依據參考，做到善盡社會責任，進而達到企業的永續經營，

