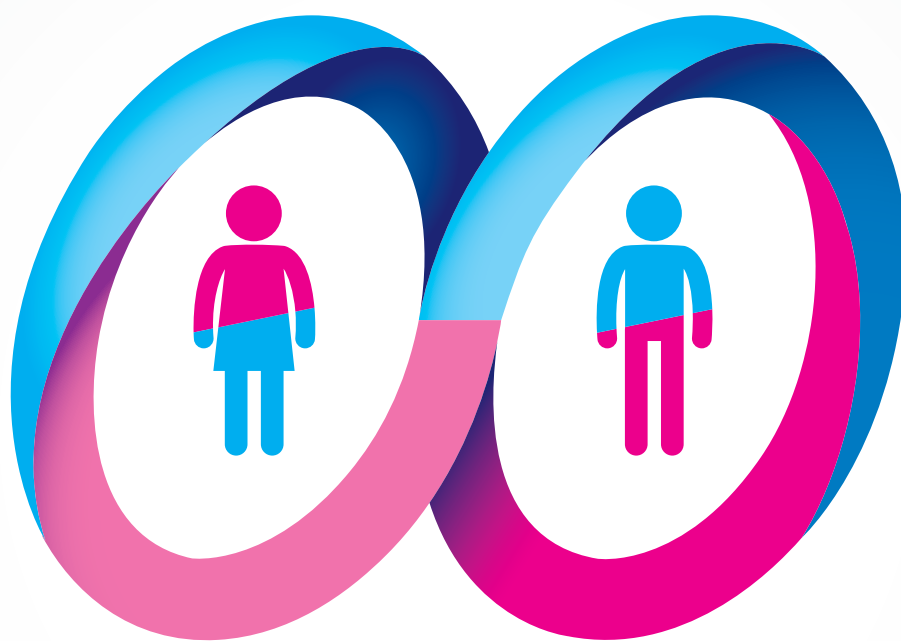




經濟部工業局



工作環境求平權 產值效能大無限

108年 性別主流化 標竿廠商

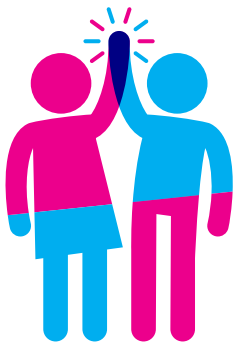


108年 性別主流化 標竿廠商

目次

contents

友達光電 / 股份有限公司	1
宏全國際 / 股份有限公司	2
聚陽實業 / 股份有限公司	3
明泰科技 / 股份有限公司	4
台達電子 / 股份有限公司	5
威剛科技 / 股份有限公司	6



介紹

Introduction

工業局掌管全國工業發展任務，與廠商接觸頻繁，為具體落實性別主流化，自102年度起，本局訂定性別優良廠商標竿企業篩選機制，並製成文宣鼓勵廠商建構性別平等之工作環境。本案每2年推動一次，迄今已執行3屆。這些廠商中有大型科技業，也有中小型傳統產業，透過文宣擴散觀摩學習，期望讓更多廠商了解如何營造友善職場環境，並非資源雄厚的大公司才能做，只要觀念改變，每家廠商都能是幸福企業。

本屆(第3屆)共遴選出友達等6家廠商，相關友善職場措施摘述如下：

- **對懷孕員工及托育需求的母性照顧：**提供孕婦專屬停車位、健康諮詢，調整懷孕同仁工作時間及內容，設置哺集乳室；提供生育補助、與鄰近醫院、托兒所或幼兒園簽訂特約，聚陽公司更有每月1,000元托育補助；台達電子藉由「母性職場關懷專案」提供育嬰福利及健康關懷諮詢；友達公司保障育嬰留停期滿復職。

- **在員工身心健康照護方面：**友達公司、宏全公司提供廠醫、廠護及健康檢查補助，威剛公司定期舉辦健康衛生講座或活動，並加入新北市示範職場計畫，與政府和社區資源合作舉辦各項健康促進活動。聚陽公司跟明泰公司則標榜與專業的心理諮商系統，簽有員工協助方案「EAPs」(Employee Assistance Programs，簡稱EAPs)，以便員工洽詢各項身心健康問題(懷孕醫療、產後憂鬱症等)、托育需求資訊及各類法律問題等，委託專業諮詢團體提供各類資訊及專業協助的做法。

- **其他特別措施：**

1. **友達公司：**每人每年可申請一次連續3至5天的黃金週假期。
2. **宏全公司：**每年超額進用身心障礙員工及二度就業婦女，保障就業機會。
3. **聚陽公司：**開發「在家工作遠端連線軟體」，方便員工彈性工時、遠距工作。

這些廠商的友善職場措施，協助員工於工作與家庭中取得平衡，盼經觀摩學習方式，未來能有更多企業投入幸福企業之林。



工業局標竿廠商網址

<https://www.moeaidb.gov.tw/external/ctrl?PRO=document.rwdDocTitleView&id=1408&t=5>



1

友達光電 股份有限公司

友達光電成立於1996年8月，擁有製造完備大中小尺寸面板的各世代生產線，營運據點遍佈臺灣、中國大陸、日本、新加坡、韓國、美國及歐洲等全球各地。

友達以永續經營為目標，重視員工照顧、股東權益、營運透明度、風險管理、即時資訊揭露等面向，將綠色承諾落實於生產流程、廠房建置、能源回收再利用等各環節，善用光電專業積極推廣科普教育、成立志工社團關懷弱勢，將企業資源與社會大眾共享。

產業類別：製造業

員工人數：全球約42,000人

營業額：新台幣3,076.3億元

女性員工佔全部員工比例：35%

打造幸福職場

友達重視員工的待遇及福利，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況而有不同；培育全方位的專業人才，設置友達大學依據不同的對象規劃完整的training roadmap。

- 連續3-5天黃金週假期一年一次
- 志工假一年一日，鼓勵參與志工活動
- 訂婚、生理、產檢、安胎、陪產假
- 育嬰留停與期滿復職保障
- 員工持股信託



員工關懷，無所不在

除固定福利活動（陽光日、家庭日、運動季、藝文季等），關心員工身心靈的發展，鼓勵員工與家庭、員工與員工間維繫良好、和諧的關係。

- 節慶、結婚、生育、旅遊、育兒、意外補助
- 線上福利平台獨享優惠，提供多元選擇
- WLC工作生活教練，幫助員工有效面對工作生活壓力問題
- 設置各式溝通信箱「我有話要說」、「總經理」、「性騷擾申訴」、「7885(請幫幫我)專線」



全人照護

以全方位方式維護員工身體健康，包括定期健康檢查、舉辦健促活動與講座、提供醫療防護設備等。廠區設立維力中心及配置合格護士，以提供相關衛教、健康生活、婦幼諮詢服務。

- 職醫諮詢提供孕期健康照護
- 溫馨舒適哺集乳空間
- 孕婦專屬停車位
- 孕期/育嬰刊物免費借閱





2

宏全國際 股份有限公司

宏全秉持”正派經營、照顧員工、回饋社會”的經營理念，持續推動改善工作環境、提升員工福利的積極作為。

2018年亦榮獲勞動部『勞動典範』團體獎，及第三度榮獲台中市『卓越企業幸福勞動獎』，希望讓同仁們能在安全、衛生、舒適的環境下，樂在工作、身心安頓、無後顧之憂，朝向更優質職場環境，企業永續發展持續邁進。

產業類別：製造業

員工人數：1,359人

營業額：新台幣199.3億元

女性員工佔全部員工比例：21%

性別平權

- 男女同工同酬，升遷與進修機會平等。
- 每年均超額進用身心障礙員工及二度就業婦女，保障就業機會。

健康促進

- 設置醫務室，並聘僱3位專任護理人員及駐廠醫師，提供健康諮詢/緊急救護。
- 每年定期優於法規舉辦健康檢查/異常追蹤/病症醫療諮詢服務。
- 定期舉辦捐血活動及健康宣導講座。

女性照護

- 哺集乳室：設有母乳專用冰箱、單人沙發椅、消毒鍋、熱水洗手台。
- 懷孕女性專用停車位，適時調整工作時間及內容。
- 特約醫院及托兒所。
- 宿舍特別規劃單一樓層給女性同仁，設門禁管制，保障同仁安全。

友善職場

- 提供安全舒適的工作環境，及多樣性休閒運動空間，如咖啡書坊、健身房、卡拉OK、桌球室、撞球室等。
- 職委會舉辦各項活動，如登山、郊遊、及優秀員工國外旅遊，增進親子關係及同事情誼。



▲鼓勵在職進修，同仁與公司一起成長



▲專任護理人員，守護員工的健康



▲樂活員工旅遊，適度平衡身心靈





3

聚陽實業 股份有限公司

聚陽實業成立於1990年，從流行服飾跨足至機能性運動服飾，積極進行上下游垂直整合及佈局全球，近幾年來，聚陽持續在公司治理、永續經營、人權發展、社會公益等四個面向不斷努力，獲得許多專業機構高度的肯定，包含：天下雜誌CSR企業公民獎，遠見雜誌第八屆企業社會責任(CSR)獎，台北市勞工局第二屆【幸福企業獎】，並入選台灣證券交易所：臺灣高薪100指數成分股(紡織業唯一入選)。

產業類別：紡織成衣業

員工人數：809人

營業額：新台幣239億元

女性員工比例：77% / 女性主管比例：63%

育兒友善措施

- 不論已婚或未婚，公司依法提供「產假」，男女員工任職滿半年者均可申請「育嬰留職停薪」
- 與幼稚園簽訂托育合約合作，每位小朋友每月1,000元托育補助。
- 設有哺集乳室，獲得台北市政府「優良哺集乳室認證」。

彈性工時安排

- 提供彈性工時，並開發「在家工作遠端連線軟體」，方便遠距工作。

性騷擾防治

- 訂有「工作場所性騷擾防治、申訴及處理辦法」，明訂處理性騷擾事件之申訴程序。
- 聘請外部專業顧問提供諮詢服務，幫助受害者進行定期心理諮商，費用公司全額支付。

職場健康促進

- 提供優於法令的員工健檢，設立「活氧按摩站」，營造無菸職場，並辦理健康諮詢與講座，推動職場健康促進。
- 設置「員工協助方案」，提供同仁全方位身心平衡與心理諮詢服務。

其他友善職場措施

- 提供每年3天全薪「樂活充電假」，1天「旅遊假」及員工旅遊補助。
- 推動員工持股信託制度，補助上限50%，落實經營成果共享。

【諮詢議題】

- 生活方面：夫妻溝通、親子教養、人際交往等
- 工作方面：職場溝通、壓力管理、職涯發展等
- 理財方面：理財規劃、節稅建議、保險規劃等
- 法律方面：買賣糾紛、民事訴訟、各式合約諮詢等
- 醫療方面：更年期、運動保健、飲食營養諮詢等
- 管理方面：職場管理議題討論等

【洽詢方式】
24小時服務專線/

EAP提供您保密、專業的諮詢服務，協助您活出幸福健康的人生。

weTeam
Will with you

健康 & 快樂的工作夥伴
員工協助方案 (EAP)：只有為您！

生活 管理 工作 法律 理財 醫療

MAKALOT INDUSTRIAL CO., LTD.

▲提供EAP員工協助方案

激勵獎金 X 幸福

聖誕新年Party

GO GO GO 魔球之戰

▲多元活動凝聚向心力



▲讀書會活動



4 明泰科技 股份有限公司

明泰即將成為5G產業價值鏈中，網通設計(Design)、製造(Manufacture)、服務(Service)的第一品牌。伴隨著新的策略與願景，明泰科技希望能持續打造一個樂業的職場環境，支持及鼓勵員工發揮所長，一起為世界開創5G網通新世紀。

產業類別：網路通訊設備製造業

員工人數：3,800人

營業額：新台幣156億元

女性員工比例：43.6% / 女性主管比例：25.7%

員工協助方案

- 除了每年定期員工健康檢查及團體保險等標配，更提供臨廠醫師健康諮詢及員工生活與工作諮商服務等幸福選配，為員工的身心靈提供全方位照護。



▲提供EAP員工協助方案



▲體適能檢測活動

多元豐富的充電講座

- 每年不定期舉辦健康、親子、紓壓、旅遊等講座，幫助員工抒解工作壓力、開拓心靈視野。

動靜皆宜的社團

- 除了靜態的桌遊、手工藝社，也有動態的韻律舞、籃球社，更有公益服務的明泰文教基金會，為社會企業盡一份心力。

鼓勵員工婚育

- 供孕婦汽車位、母乳室、產檢假、陪產假、家庭照顧假、婚假、福委會生育禮金。

女性產假屆滿後回任比例高

- 於2017年有34位女性員工申請產假，且假期屆滿後回任比例達91.1%以上；男性員工申請陪產假者共有34位，且假期屆滿後回任比例皆達100%。



◀舉辦書展活動及生活講座



▲社團活動



▲2018明泰行動教育公益活動





5

台達電子 股份有限公司(中壢廠)

身為全球電源管理與散熱解決方案的領導廠商，台達電子長期關注環境議題，秉持「環保、節能、愛地球」的經營使命，深耕「電源及零組件」、「自動化」與「基礎設施」三大業務範疇。

台達電子積極推動男女升遷與進修平等，建立友善職場環境提供男女員工享有育嬰福利制度，並且設立多項社團活動以促進職場健康風氣，凝聚團隊向心力，提升企業競爭力。

產業類別：電子零組件製造業

員工人數：約5,000人

營業額：新台幣837億元

女性員工/主管人數：728人 / 46人

友善職場

- 性別平等參與-推動公司男女升遷與進修機會平等
- 育嬰福利制度

項目	內容
生育補助獎勵	男性員工一胎3,000元、 女性員工一胎5,000元
育嬰補助資訊	結合地方政府社福政策供 員工申請
設置哺乳室	提供友善哺育空間
母性關懷健康諮詢	女性產後健康諮詢服務
育嬰留職停薪制度	全體員工育嬰留職停薪假
宣導性騷擾防治及法律常識教育課程	宣導員工性騷擾防治及法律常識教育課程

母性職場關懷專案

在這份手冊裡，我們將提供您以下三項重要須知：

1. 福委會補助 & 醫護室服務
2. 桃園市政府生育 & 育兒津貼相關須知
3. 勞工相關法規提醒

如果您對於手冊內的訊息有任何不瞭解的地方，歡迎與以下窗口聯繫

中壢廠人資部 & 醫護室：

醫護室-姜家榮#5919
員工關係-陳遠晴 #5908
權益諮詢-陳雅琪#5913

台達電子中壢廠
母性職場關懷專案

親愛的媽媽，恭喜你！
在這個歡喜又期待的日子裡，讓我們一起陪你度過、陪你等待，也與你共享這份喜悅，一起期待健康寶貴的誕生。

職場健康促進活動

- 定期舉辦活動，利用運動舒緩工作壓力，促進員工交流、凝聚團隊向心力
- 提供員工生活心靈、專業理財、旅遊規劃等講座



▲舉辦山林健行活動

親子講座系列 特邀親子教育專家為您的親子關係加溫、把握延遲

- 1. 培養有創造力的孩子
講者：小戴妮(張美蘭)
場次：台28/29、中壢/4
- 2. 受傷的孩子和壞掉的大人
講者：陳宏宏
場次：桃二10/2、桃三10/11
- 3. 打開親子溝通的黃金之鑰
講者：齊金
場次：台壢9/13

點我查看講座資訊 & 報名

▲舉辦親子講座活動



▲舉辦旅遊規劃講座





6 威剛科技 股份有限公司

ADATA威剛科技自2001年創立至今，為全球第二大記憶體模組廠。

ADATA凝聚了每位員工的意志，發展出獨特鮮明的品牌性格、以「蜂鳥精神」為品牌核心。蜂鳥以無限的能量，敏捷、快速、勤奮並擁有為人群帶來喜悅能力的獨特的性格著稱，一如ADATA期望以科技持續追求創新的品牌核心價值，為消費者的科技生活增添更多色彩與樂趣，進一步引領未來智慧生活發展。

產業類別：電腦及其週邊設備製造業

員工人數：627人

營業額：新台幣314.47億元

女性員工比例：47% / 女性主管比例：30%

性別平等

- 女男同工同酬，升遷與進修機會平等。

全方位孕婦照護福利

- 提供孕婦優先停車格
- 全新產檢假及半薪安胎假
- 適當調整工作內容與時間
- 安排廠醫健康諮詢

哺集乳室&保健室

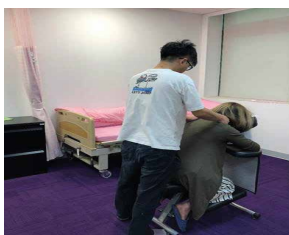
- 設有母乳專用冰箱、單人沙發椅。提供舒適、隱密、安全環境。
- 保健室有護理人員及廠醫定期駐點，照顧同仁健康。



▲舒適的哺集乳環境



▲寧靜的閱讀空間



▲視障按摩，舒緩同仁疲勞



▲家庭日活動，增進同仁家庭互動交流
鼓勵員工參加太魯閣馬拉松▶



家庭親子活動

- 家庭日活動增進公司與同仁家庭間的互動情感。
- 每年提供100-150名「太魯閣馬拉松」名額，讓員工及親屬免費參加。

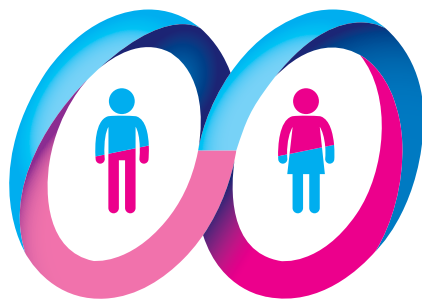
關心員工健康、體能百分百

- 每年與健檢中心合作，於公司提供員工免費健康檢查。
- 每周三&周五安排視障按摩，協助同仁舒緩疲勞。
- 舉辦「健走減重競賽」，促進員工身體健康。
- 定期舉辦健康衛生講座或活動、醫師臨廠健康諮詢，並提供衛教訊息張貼於公司網站。



▲社團活動，促進員工身心平衡





108年 性別主流化
標竿廠商